



第 73 期

2019 年 8 月 30 日

星期五

www.aecae.com.cn

素质引擎报

AECC CAE NEWS

导读

2 版 | “拥抱变革、苦练内功，打造素质引擎 AEOS 管理体系”头脑风暴

3 版 | 【入职攻略】你好，新商发人！

4 版 | 【航发新论】书写航空发动机事业的崭新篇章

中国航发商用航空发动机有限责任公司 主管 主办

责编：张伟

【一图读懂】

不忘初心 牢记使命

第一批主题教育单位

如何开好

专题民主生活会

近日，中共中央纪委机关、中共中央组织部、中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组印发《关于第一批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》，要求各地区各部门各单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会，推动党员领导干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动领导班子履职尽责、团结奋进，牢记初心使命，重整行装再出发，在新时代把党的自我革命推向深入。

通知指出

要把开好专题民主生活会，作为领导班子和领导干部守初心、担使命，找差距、抓落实的一次政治体检，作为检验主题教育成效的一项重要内容

要充分利用主题教育成果

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线

不忘初心、牢记使命这一主题

力戒形式主义、官僚主义这一重要内容

理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标

习近平新时代中国特色社会主义思想“四个对表”、“四个找一找”的要求

自我批评

相互批评

利益批评

通知明确

要把抓好专题民主生活会后的问题整改，作为巩固主题教育成效的重要措施

要针对民主生活会查摆出的问题和专题民主生活会上查摆出来的问题以及相互批评的意见，细化完善整改措施，明确整改时限，落实整改责任，防止说归说、做归做，只出虚招、空话

需要建立健全制度的，要抓紧制定完善

整改情况要通过适当方式在一定范围内向党外、群众公开

要把专项整治列入专题民主生活会整改的重要内容，统筹推进

通知要求

党员领导干部

要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想

学习领会习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议、中央政治局第十五次集体学习、中央和国家机关党的建设工作会议和在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重重要讲话

学习贯彻习近平总书记对本地区本部门的重要指示批示精神和党中央决策部署

认真学习党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》

认真学习党史、新中国史

认真学习党中央关于民主生活会的有关要求

提高思想认识，把握标准要求，把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来，打好开好专题民主生活会的思想基础

通知指出

领导班子成员之间、班子成员与分管单位负责同志、与本人和组织关系所在党支部党员代表，要开展谈心谈话，交流思想、交换意见

要紧扣不忘初心、牢记使命，谈参加主题教育的收获体会，谈守初心、担使命方面的差距不足，谈对整改落实的具体措施和意见建议

领导班子和党员领导干部要在学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、群众反映的问题、谈心谈话指出的问题等，进行系统梳理

人民党建云

编辑：谢倩、乔业强
设计：宋磊
资料来源：人民日报

中国航发商发党委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习(扩大)会

8月24日，中国航发商发党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习(扩大)会，深入学习党史、新中国史。会议由公司党委书记、董事长张玉金主持，业务中心、子公司党政负责人以及总部各直属党支部书记列席参加会议。

与会集体观看了党史纪录片《血战湘江 遵义转折》、新中国史纪录片《国家记忆—北平解放前夜》，并结合2019年干部赴贵州党性教育心得体会与《中国共产党的九十年》会前自学收获，围绕党的光荣传统、宝贵经验和伟大成就，聚焦践行初心使命、推动公司战略发展，开展深入研讨交流。

会议指出，98年来，我们党始终把人民放在最高位置，党所做的一切都是为了人民过上幸福生活。学好党史、新中国史有助于认清党情国情企情，有助于加强党的自身建设，有助于坚定理想信念，有助于凝聚企业

思想共识和向心力。

会议强调，学习党史、新中国史是一次自我检视的过程，以史为鉴是加强党的建设的重要举措，对于继承党的优良传统，建设学习型政党，汲取历史智慧，提高执政能力，解决现实问题，有着极为重要的意义。

会议要求，各级干部和全体党员要知史爱史、知史爱国，从党史新中国史中汲取奋斗力量，能够更好担当作为。

会议要求，公司全体干部要带头加强学习，全面检视问题，深入剖析原因，要善于提炼智慧、建立历史思维和辩证思维，培养历史眼光，增强历史担当。要把学到的智慧和思维方式运用于工作之中，明确工作重点，不断创造出新的经验，推进航空发动机事业不断发展。要从党史、新中国史中汲取力量，以英雄楷模为榜样，不忘初心、牢记使命，勇挑重担，攻坚克难，奋斗拼搏。

会上，总部各直属党支部、设计研发中



心分别进行检视问题情况汇报，切实把问题找出来，把根源挖深，把措施抓紧，为公司实现持续健康发展和创新变革打下坚实基础。

中国航发商发开展“对照党章党规找差距”专题会议

8月2日，中国航发商发召开“对照党章党规找差距”中心组专题学习会。公司领导班子在建立学习清单、调研清单、问题清单、整改清单的基础上，对照党章党规，对照政治生活准则，对照纪律处分条例，聚焦中心工作、当前正在做的研制重点工作，聚焦学习思考不够、担当作为不足、形式主义官僚主义、自身及主管业务中存在的突出问题等方面的问题和不足，在找差距中抓落实践行初心使命。会议由公司党委书记、董事长张玉金主持。

张玉金同志原文传达了习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会上的重要讲话精神，以及在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重重要讲话，学习了《中国共产党章程》。党委副书记、纪委书记谭师同志领学了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》。

会议认为，习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会上的重要讲话精神，深刻阐明了新形势下中央和国家机关党的建设的使命任务、重点工作、



关键举措，对于我们加强基层党组织建设、提高支部工作质量、解决党建与业务“两张皮”问题具有直接的指导意义和方法论启示。习近平总书记在内蒙古考察并指导开展“不忘初心、牢记使命”主题教育时的重重要讲话语重心长，为进一步深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育指明了方向、确立了标杆。

业不断发展。

公司领导班子成员对照党章党规等要求，结合各自分管业务领域，一一提出了存在差距的问题清单，深入剖析了问题原因，以自我革命精神提出了真刀真枪解决问题的具体措施。重点针对党委书记抓实党建工作，强化理论学习实效，全面落实民主集中制要求，过好双重组织生活，加强干部干事创业作风建设，规范选人用人工作，搞好正风肃纪和政治文化建设，反对形式主义和官僚主义，优化党建“铸心工程”建设，加强党员教育管理，激发全员创新创业和研发热情，深入群众调查研究并做好群众工作，关心员工工作生活等方面，查找思想认识差距，反思作风根源，理顺整改措施。

领导班子着力务实做实事，将主题教育与业务工作紧密结合，针对公司发展和项目研制现状，开展集中研讨、问题查找、措施思考，对标对表找差距，摸清实情出实招。班子成员认识到，必须树立斗争精神，以等不起的焦灼感，慢不得的责任感，立行立改、马上办，全力确保研制节点的计划目标顺利推进，坚持主题教育和中心工作“两手抓”，努力获得“双丰收”。

中国航发商发召开 2019 年内部巡察工作动员部署会暨党委书记廉政党课

8月15日，中国航发商发党委召开2019年内部巡察工作动员部署会暨党委书记廉政党课。公司党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长张玉金作了题为《深入开展政治巡察 改进提升各项工作 推动商发从严治党取得新成效》的专题廉政党课。会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席、巡察工作领导小组副组长谭师同志主持，公司领导班子成员，全体干部等100余人参加会议。

张玉金强调，巡察工作是全面从严治党的重要安排，是党内监督的战略制度安排。开展好公司内部巡察，有利于公司始终保持正确发展方向，保障公司发展战略落实到位、有效促进公司全面从严治党及规范化管理。商发党委将深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，发挥巡察工作政治“探照灯”“显微镜”作用，推动构建完善、严密、高效的巡察工作体制，推进全面从严治党各项工作深入开展。

张玉金要求，各级领导干部要自觉融入到这项工作中去，用党性原则和政治纪律参与这项工作中。一是突出政治巡察定位；二是要以发现问题、推动解决问题为目的；三是全公司一盘棋，统筹协调、创新方式，形成监督合力，高质量完成两年巡察“全覆盖”的工作目标。

会上宣布了公司党委2019年第一批两个巡察组的组建情况及巡察对象。巡察组组长作表态发言，表示一定忠诚履职、不辱使命，坚决完成公司党委交办的巡察任务。同时，被巡察单位党组织代表作表态发言，表示珍惜和把握好巡察监督的重要机遇，积极配合巡察组做好各项工作，为巡察工作提供一切必要条件，推进全面从严治党各项工作深入开展。



中国航发商发召开“华为数字化领导力”导入研讨会

8月2日，华为技术有限公司一行4人赴中国航发商发对数字化领导力导入研讨会。会议围绕“数字化领导力”理论模型，对管理者提出面向未来、推动增长、组织协同的更高要求。“数字化领导力”包含商业洞察力、战略执行力及组织协同力。华为公司基于长期实践，开发出提升“数字化领导力”的培训体系，助力行业数字化转型。商发要借助华为公司成熟的领导力培训体系，实现公司领导力培训项目的升级。后续，双方将在领导力提升、课程设计、战略执行工作坊等方面开展合作。



数字化转型首先要引入数字技术、创建新的数字业务模式、改善客户体验并提升运营效率和绩效。数字化转型的成功需要“数字化领导力”，对管理者提出面向未来、推动增长、组织协同的更高要求。“数字化领导力”包含商业洞察力、战略执行力及组织协同力。华为公司基于长期实践，开发出提升“数字化领导力”的培训体系，助力行业数字化转型。商发要借助华为公司成熟的领导力培训体系，实现公司领导力培训项目的升级。后续，双方将在领导力提升、课程设计、战略执行工作坊等方面开展合作。

“拥抱变革、苦练内功，打造素质引擎 AEOS 管理体系”

1 中国航发商发启动 2019 年精益六西格玛培训



2019年8月14日，中国航发商发召开“拥抱变革、苦练内功，打造素质引擎 AEOS 体系”2019年精益六西格玛培训开班仪式。公司党委副书记、纪委书记、工会主席谭帅，党委委员、副总经理曾海军，

分，采用方法论讲解、工具实操、案例分享、实战演练等形式，引导培训学员深刻体会精益六西格玛原理和方法论，利用科学管理工具推进公司创新变革，赋能 AEOS 体系建设。

会议播放了公司前期头脑风暴、workshop、复盘、标杆调研相关侧记微视频，回顾了公司创新变革“思想松土，行动破冰”历程。公司领导为精益六西格玛绿带、黑带学员代表颁发了 AEOS 管理工具手册及精益管理工具卡片。

会议指出，此次培训是商发公司是贯彻落实集团 AEOS 体系建设、推进商发创新变革系列工作的重要部分，也是公司党委贯彻落实集团 AEOS 推进宣传的关键工作，是积极推进国资委“双百改革”及集团“三项制度改革”的重要举措，是公司管理变革的“播种”活动。参训学员要高度重视、积极参与，作为公司各级组织的“种子”，传播精益思想，培育精益文化，形成公司 AEOS 专家团队，打造创新变革的倡导者、领航员、辅导员、教练员及战斗员队伍，进一步推动全员参与公司创新变革工作，将 AEOS 体系建设落到实处，为商发第二个十年再出发提供新的驱动力。

(人力资源部 流程与 IT 部)

2 复盘需求到验证(RTV)过程

8月27日，中国航发商发组织召开了试验件需求到验证(RTV)过程复盘 workshop。会议由公司副总经理曾海军主持，项目常务副经理于乃江参加，产品开发 IPT 项目经理、技术经理、设计、制造采购、装配、测试、试验相关部门、总部重大项目部、适航质量部、市场客服中心相关人员参加。

于乃江副经理回顾了试验件设计需求、验证目标、验证途径、验证方法及各项里程碑，项目 IPT 项目经理、技术经理对设计过程、制造过程、装配过程、测试过程、试验过程分别进行了复盘回顾，通过以上过程，参会人员共同系统、完整的复

原了需求到验证过程。

会议现场气氛热烈，七个小组分别围绕设计过程、制造过程、装配过程、测试过程、试验过程等五个过程，运用标准复盘方法进行了深入讨论，回顾目标(目的和期望结果)、评估结果(对照目标找出亮点和不足)、分析原因(未达到预期的根本原因)、总结经验(反思与体系沉淀)、各小组逐一分享了讨论成果。通过复盘，全体进一步认识到在产品的开发过程中，要持之以恒地抓好需求管理、基于需求的策划、一图三单(研制路线图、关键技术清单、关键瓶颈清单、关键环节清单)等识别、实施、控制及持续改进。



“名师带高徒，高峰领高原” ——中国航发商发制造召开“名师带高徒”启动会



2019年8月26日，中国航发商发制造在临港基地召开了“名师带高徒，高峰领高原”为主题的“名师带高徒”启动会。中国航发商发制造党委书记、副总经理陈国庆主持会议，商发公司党委副书记、纪委书记、工会主席谭帅，中国航发商发制造副总经理、总工程师何天保，以及各部门负责人、分工会主席、班组代表等 30 余人出席会议。

商发制造党委书记、副总经理陈国庆主持启动会。

此次会议是为认真落实贯彻中国航发集团加快实施“人才强企”战略，推进高技能人才队伍建设，充分发挥技能大师“传帮带”作用，以培养青年高技能人才为重点，通过传授创新成果、绝技、绝活，提升商发制造整体技能水平所开展的重点工作。会上，谭帅为李志平、赵珠龙两位专家分别颁发了“李志平技能大师创新工作室”和“赵珠龙技能大师创新工作室”聘书。

两位“名师”分别介绍了自己的带徒方案。

此次启动会遴选 4 位学员参与，学员代表在会场表示机会来之不易，要认真学习、积极实践，提升个人的技能水平。

为充分保障带教师及学员在整个培训期间的效果，公司专门制订了师徒结对协议，导师、学员、部门三方在协议上签字。

活动最后，谭帅对“名师带高徒”工作提出要求。他指出，班组作为公司最小管理单元，战斗在科研试制一线，技能人员的水平直接关系到产品质量，因此，希望此次带徒的名师能够倾囊相授，参训的学员能够虚心认真学习，部门做好监督与考评，后续将“名师带高徒”这项工作全面推广至所有技能人员，切实提升一线技能人员的水平。

“两透两控”专项培训 ——设计研发中心开展 workshop

第一期

为落实“吃透需求、吃透技术、控制评审、控制构型”要求，中国航发商发设计研发中心策划了“两透两控”专项培训、研讨活动方案，并于 2019 年 8 月 1 日开展了第一期以“控制评审”为主题的 workshop。设计研发中心领导、项目副经理、各部门领导和 CM-IPT 经理参加了本次 workshop。

本次“控制评审”workshop 分成了专题培训和头脑风暴两个阶段。在专题培训阶段，公司科技委张春湘老师分享了《设计评审 VS 设计过程控制》课题研究情况，系统分析了公司评审现状，介绍了如何基于风险思维和过程控制来提高设计评审质量的方法论。设计研发中心科技部和涡轮部则分别介绍了设计研发中心设计评审活动存在的典型问题和基于过程控制方法来细化设计流程、指导书中控制要素和做细、做实评审检查单的实践案例。

在头脑风暴阶段，现场气氛热烈，活动共分为四个小组围绕如何控制评审展开研讨，所有参会者畅所欲言，从评审的本质、自身接触评审所遇到的问题、分层评审和建立项目固定评审专家库等方面，自由踊跃地轮流发表自己的想法，通过集思广益，共产生 80 余条意见和建议。

通过本次 workshop，参会者对“控制评审”加深了认知，同时找到了差距和症结，为后续持续改进奠定了坚实的基础。



第二期

为落实“吃透需求、吃透技术、控制评审、控制构型”要求，中国航发商发设计研发中心策划了“两透两控”专项培训、研讨活动方案，并于 2019 年 8 月 23 日开展了第二期以“控制构型”为主题的 workshop。设计研发中心领导、项目副经理、各部门领导、CM-IPT 经理和中心参与构型管理相关工作的员工参加了本次 workshop。

本次“控制构型”workshop 分为主题培训和研讨两个阶段。在主题培训阶段，602 所某项目构型管理副经理胡秦翰分享了某中外合作项目的构型管理方法与

实践，从项目生命周期构型管理文件体系策划到产品构型文件体系策划，从基于多级数字样机的设计到围绕构型项的产品构型数据组织和有效性管理、从项目更改控制的全流程到项目构型管理组织和资源保障、从产品构型信息的信息化平台建设到产品构型的信息化平台建设，主要介绍了国际合作项目中构型管理新理念、典型案例和自主转化情况。参会人员与培训专家进行了深入交流。

在研讨阶段，活动共分为五个小组，

每个小组成员根据自身工作经历和本期培训内容，讨论和总结了目前构型管理存在的主要问题，共总结 50 余条。根据研讨要求，会后各小组选取其中一条问题，利用“鱼骨图”分析法，开展详细的原因分析，制定改进措施，并作为“两透两空”专题培训第三期 workshop 重点讨论内容。

通过本次 workshop，参会人员“控制构型”加深了认识，找到了目前构型管理工作中存在的难点和痛点，为后期对照问题持续改进奠定了基础。



中国航发商发制造召开

“以价值创造为目标，以精益改善为效果” 让 AEOS 体系建设在最小管理单元生根落地 头脑风暴会



8月27日，中国航发商发制造召开“以价值创造为目标，以精益改善为效果，让 AEOS 体系建设在最小管理单元生根落地”头脑风暴会。会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席谭帅主持，中国航

发商发制造公司领导、各部门负责人、业务中心分工会主席各班组代表参加了此次讨论。

本次头脑风暴会聚焦 AEOS 体系在班组这一最小管理单元落地生根，基于 AEOS 建设要求，应用精益思想，以价值创造为目标，结合班组建设实际情况，针对班组的人员、物料、工作流程、质量、安全等要素，就存在的问题及建议展开热烈讨论。会上，来自流程与 IT 部的专家为大家分享了精益管理、AEOS 相关背景知识，为讨论提供了充分的输入。在头脑风暴开展过程中，与会人员积极思考，逐一发言，充分结合生产现场管理情况，提出了 25 余项关于人员管理、物料管理、工作流程管理、其他管理方面的问题及建议。

谭帅对本次讨论进行总结，并对商发制造各班组的提出以下几点要求：一是要在思想上把 AEOS 体系建设理念根植于心；二是要把标准作业成为本能，做实四层例会，进一步丰富可视化管理的内容，在看板上呈现班组文化的风采，同时增加改善模块，专门设立班组改善项目，纳入企业文化建设的范畴；三是要把持续改进提升形成一种习惯，在班组中形成正激励文化。



入职攻略

你好，新商发人！

【闵行基地】

交通出行篇

咱们商发闵行园区虽然处在西南某城郊，但是，你要知道，这里毕竟是大上海啊，因此出行相对来说还是很便利的。下面，大发先为你展示一下园区内布局，当然啦，考虑到你想要进城（外出）游玩，大发还将为你推荐附近的交通情况。



(一) 闵行园区布局

目前公司共有1号门(东1门)、2号门(东2门)、5号门(西南门)三个出入口。1号门为办公区域，需要刷卡或经过访客登记进入。2号门为生活区域，需要刷卡或者园区门禁卡进出。由于修建地铁，目前2号门不可进出机动车辆，仅有一条单行道供人员及非机动车出入，请注意安全。5号门为生活区域，需要刷卡或者园区门禁卡进出。由于修建地铁，目前5号门可进出机动车辆、非机动车及人员，非登记车辆需向安保处报备住址或进出原因。(注意啦！园区内有区域权限哦：公司员工工卡可以进出工作区和生活区；家属、亲友可以进出生活区，生活区包括社区园居住区域、服务中心超市、食堂及运动场所。)

(二) 园区停车信息

公司为员工发放免费停车证(需至物业申请办理)。物业地址：服务中心1楼办公室(便利店旁边)。如车辆为本人所有，需提交身份证、驾驶证等信息；如车辆为他人所有，需提交关系证明等其他相关信息。

园区工作区域和生活区域设有固定停车位和临时停车位，请遵守园区要求，规范停车。工作区域内，未登记车辆，不允许进入。生活区域内，未登记车辆，停放超过半小时需收停车费。

(三) 附近公共交通

BUS:
闵行38路：谈家塘路-浦星公路沈杜公路(地铁8号线沈杜公路站)，公司附近站名为谈家塘路终点站，公交站在公司5号门斜对面。
闵行37路B线：富凯路绿林路-莲花南路永德路，公司附近的站名为莲花南路永德路公交站，公交站在公司2号门的北侧20米处。

180路：上海南站-漕源小区，公司附近的站名为南平村站，公交站在公司2号门的北侧20米处。

闵吴线：吴泾渡口-闵行，公司附近的站名为永德路曹家塘路，公交站在永德路上。

江川3路：东川路站(地铁5号线的站点)-虹梅南路东海学院站，公司附近的站名为剑川路莲花南路站，公交站在剑川路上。

SUBWAY:现阶段，可乘坐的地铁是5号线和8号线(最晚大概22:30左右)。另外还有一条正在建设中的15号线，是从顾村公园站至紫竹高新区，公司附近的站名为永德路站，让我们一起祈祷这条线路能够快快快快快开通，各位早日入住心梦园地铁房吧。

BIKE:生活在大闵行，拥有一辆自行车还是很有必要的，买菜啊逛学校啊看电影啊



乘地铁啊都很方便。公司的1号门、2号门、5号门附近有挺多共享单车和共享电动车，但是骑行出行可一定要注意安全啊。
FOOT:步行外出不仅低碳环保而且还能锻炼身体，准备好手机地图，开始你的征程吧。

(四) 常用线路

浦东机场:
打车是最为便捷的出行方式啦，只需直接上高架，一路向东不用绕弯直达机场，费用200元以内；公交及地铁：(1)5号线-1号线(上海南站)-机场7线(20元)、(2)8号线(耀华路)-7号线(龙阳路)-磁悬浮、(3)8号线(人民广场)-2号线(广兰路)-2号线东延线。无论选择哪条线路，都要预留好3个小时的时间哦。
虹桥机场/虹桥火车站:
各种出行方式都可选择，且听大发一一道来。打车：费用在100元以上；地铁：5号线-1号线(上海体育馆)-4号线(虹桥路)-10号线(虹桥)；公交：虹桥枢纽5号线、虹桥枢纽4号线。为了避免堵车，还是地铁更加保险啦。

进城:
大发更加推荐地铁，5号线和8号线均可。5号线：可乘坐闵吴线、闵行38路B线到剑川路站或北桥站，坐到5号线终点站莘庄，转1号线，再视情况转车；8号线(可直达入厂)：乘坐闵行38路到浦星公路沈

面/18-23-临港人才公寓/18-25-宜浩家园333弄/18-29。
以上时间为班车经过大致时间，为避免错过班车，请各位小伙伴提前几分钟在站台等待。
SUBWAY:目前，距离临港基地最近的地铁站为16号线的书院地铁站，临港大道地铁站，距离公司约20公里。
BIKE/ELECTROMOBILE:居住在泥城镇的小伙伴们，可以通过自行车或者电动车方式上下班哦。泥城镇距离临港基地6-7公里，自行车或者电动车都可以轻轻松松上下班-听说骑自行车还可以减肥。
FOOT:泥城镇到临港基地单程约计1个小时10分钟。找一个夕阳美如画、清风醉晚霞的傍晚，叫上三两个好友，一起穿越水马龙，畅谈着人生理想，快乐地享受这1个多小时的步行时光吧~当然也可以在清晨步行上班，但是要记得算好时间，不要迟到哟！还有一定要注意安全。道路千万条，安全第一条~

公司福利篇

来看看临港基地都有什么福利吧~

(一) 员工公寓

临港基地为应届毕业生提供了面积60-95平米的人才公寓(住1-3人)。人才公寓位于主城区核心区宜浩景小区内，紧邻轨道交通16号线临港大道站，滴水湖站。夏莲河由北向南蜿蜒而过，自然风景优美，小区绿化率30%。

房间配备空调、热水器、燃气灶、沙发、餐桌椅、床、衣柜等基本配套设施，拎包入住~

小区内配有共享书吧、公寓餐厅、自贸优选超市、健身房、理发室、自助洗衣房等其他生活设施，周边更是汇集了金融大厦

杜公路站。如果回来较晚而错过了地铁，那么可以到幸庄的南广场乘公交，那里的公交运营时间较晚。其他情况就请自行使用手机地图吧~

公司福利篇

公司作为一个大国企，可是为你提供了全面的薪酬福利啊，这些福利虽不是发到手里的票子，但绝对比票子来得实在，接下来就给你罗列罗列。

(一) 员工公寓
公司为你配备了面积为35-40平米的温(单)暖(身)公寓。不仅完！全！免！费！而且小区树多草多绿化不错，安保措施也十分严格，在外上班，父母也不用担忧咱们的安全啦。在此应有大发提示：物业处不保留任何备份钥匙，不提供开锁服务；需要自行支付水电网费，水电费可以绑定支付宝支付。网络需要自行安装，园区内无宽带网络提供。

(二) 包吃喝喝
1. 餐饮类别
闵行服务中心一层——放飞吧(咖啡厅)：提供咖啡、果汁、西点、零食等。8:00提供三明治和豆浆，一般8:20左右三明治就会卖完哦。每周二和周五中午，这里会有水果和进口食品出售，非常火爆，去晚了就木有啦。便利店：24小时开放，可以使用员工卡，还可以用现金和手机付款。

闵行服务中心二楼——自选菜为主，开设风味小吃、面食等。这是员工就餐主要场所，每到吃饭时间都会排起长队，乍一看与学校食堂十分相似。

闵行服务中心三层——西餐厅、自助餐、包间等。这里跟外面餐厅一样可以点餐，重点是比外面的餐厅便宜很多。但要记得关注乐活商发公众号，并在公众号上提前预订哦。

2. 就餐时间

早餐：07:30-08:30
午餐：11:45-12:45
晚餐：17:00-18:30

3. 结算方式
食堂除便利店、咖啡厅外均只能使用员工卡进行付款，不接受现金和电子支付。

闵行园区充值点在C区二层西侧(餐厅回收处旁的办公室)。充值时间为周一至周五的11:45-12:45。仅接受现金充值。

(三) 运动健身
闵行园区内设有室内活动中心(服务中心5楼)和室外的运动场所，可开展篮球、足球、羽毛球、网球、台球、健身器材等活动，而且一律免费。不仅健身设施齐全，而且公司工会还会定期组织瑜伽班，有帅哥老师授课，上课费用工会有一定补贴，真的很实惠哦。

健身活动中心开放时间为：周一至周五的18:30-21:30、周六至周日的10:00-21:00。春节、国庆假期前三天，元旦、清明、五一、端午、中秋放假第一天不开放。

预订方式：使用人至少提前一天前往客服办公室通过登记使用信息预约健身活动中心。

(四) 精彩生活
公司目前有16个协会，包括文化类协会3个，体育类协会8个，科技类协会5个。社团会不定期举办各类活动，比如体育文化节、才艺大赛、厨艺大赛、包饺子大赛等等，每年4月启动，一直持续到9月份，和学校一样的氛围，乐趣满满，精彩纷呈，绝对不会让你感到无聊。

购物休闲篇
食堂的掌勺师傅是固定的，菜品是有限的，而外面的天地是无限的，出了园区，各

处。充值时间为周一至周五的11:45-12:45。接受现金、电子支付充值。(三)运动健身&精彩生活
临港园区内设有室内活动中心(1001科研楼四区)和室外的运动场所，可开展篮球、足球、羽毛球、网球、台球、健身器材等活动，一律免费。

健身活动中心开放时间为：周一至周五的11:45-12:45、17:30-21:00、周六至周日的10:00-21:00。春节、国庆假期前三天，元旦、清明、五一、端午、中秋放假第一天不开放。

预订方式：遇大型活动，使用人至少提前一天前往物业办公室1113通过登记使用信息预约活动中心。

临港园区不仅健身设施齐全，还成立了各类协会。临港基地有9个科技协会，9个文体协会，如Unak英语口语交流协会、骑行协会等等。会有各类文娱活动定期开展，例如园区跑、厨艺大赛、骑行活动、植树节活动，各式各样的活动丰富了大家的业余生活，保证让你乐在临港~

购物休闲篇
上海这么大，可以去转转。工作之余，还有大把时间去探索。

(一) 日常生活N问
▲银行在哪里？
彩云路鸿音路：农业银行、邮政银行；
新元南路555号：浦发银行、中国银行、工商银行；
宝龙广场：农商银行。

▲医院在哪里？
泥城社区卫生服务中心：泥城镇南芦公路1843号；
上海第六人民医院东院：南汇新城环湖西三路222号。

▲夜宵在哪里？

▲租房在哪里？

▲打车在哪里？

▲共享单车在哪里？

▲快递在哪里？

▲健身房在哪里？

▲超市在哪里？

▲洗衣房在哪里？

▲理发店在哪里？

▲维修在哪里？

▲保洁在哪里？

▲保安在哪里？

▲食堂在哪里？

▲咖啡厅在哪里？

▲便利店在哪里？

▲快递在哪里？

各位2019届中国航发商发校招新员工：大家好！热忱欢迎各位有志青年来到我司

与你相聚于梦想起航的这里
各自怀揣对理想未来的希冀
一起探索工作进步的奥秘
也别忘了享用生活的意义

刚刚入职公司
或许你需要相关 Tips
别急 大发将一一告知
助你掌握工作与生活的 Balance

Freestyle 一下送给你当小小见面礼
接下来有关交通出行、公司福利、
物休闲的信息
才是入职攻略的重头戏

大商圈里的餐厅任你选，附近超市任你逛。线下可以买，线上也可以买。下面，大发为你介绍相关信息，包你生活更加便利~

(一) 附近商圈
万乐城：公司1号门对面
吴泾宝龙广场：剑川路438号(从公司出发，骑行约10分钟)

(二) 附近超市
物美大卖场：公司1号门对面
吉买盛：永德路419号(从公司出发，骑行约11分钟)

(三) 附近药房医院
万乐城有复美大药房、雷允上等药店
复旦大学附属第五人民医院(二级甲等)：鹤庆路801号，电话：64308151
吴泾医院(二级乙等)：剑川路155号，电话：64502371

(四) 附近银行
浦发银行(紫竹高新区支行)：东川路555号，电话：54849606
浦发银行 ATM 自助服务：服务中心1楼(便利店对面)

交通银行(闵行支行)：文井路145号，电话：95559
中国银行(交大支行)：东川路800号交大内，电话：95566
工商银行(交大支行)：东川路800号交大内，电话：95588

(五) 快递收寄
快递收取地址为公司园区停车场。
如果未能及时取件，快递小哥将会把快递放入1号门或2号门的取件柜中，请及时领取。若取件柜已经放满或者快递物件较大，可以协商让快递小哥放在放飞吧中暂存。

快递可在管理中心1楼前台处寄件，或在停车场取件时寄送。公司件为顺丰，寄付月结，无需个人支付；个人件为顺丰或韵达，需要个人支付费用。

【临港基地】

欢迎移步至商发制造(临港基地)~快来跟随小编的步伐看看临港都有什么吧~

园区工作篇

(一) 临港园区布局



园区内设有:

食堂、健身房、羽毛球场、乒乓球台、台球室、舞蹈室、足球场、篮球场、网球场、妈咪小屋。

摆渡车 1001-2008:

8:30-4:00 每15分钟一班 对开
4:00-5:30 每15分钟一班 循环
公司收发室在1号门

(注意啦！园区内有区域权限哦：公司员工工卡可以进出工作区的公共区域，包括会议室、食堂、起航吧超市及运动场所。)

(二) 日常工作流程

8:30 上班啦 上班需刷卡，除了餐厅、1001科研楼G层电梯外，所有刷卡后亮起了绿灯的，都可以算考勤；

11:45 午餐啦 不得早于该时间吃饭哦。科研试验、外出开会除外~

12:45 继续工作~

17:30 下班啦 结束了一天的工作，下班了不要忘记刷卡。

(三) 园区停车信息

公司为员工发放免费停车证(需携带相关信息至物业申请办理)。物业地址：1001科研楼1103办公室(进门右转)。如车辆为本人所有，需提交身份证、驾驶证、行驶证等信息；如车辆为他人所有，需提交关系证明等其他相关信息。

园区工作区域和生活区域设有固定停车位，分别在1001科研楼下G层停车区、2005装配厂房露天停车场。请遵守园区要求，规范停车。园区内，未登记车辆，不允许进出。

(四) 上班交通

BUS:临港2路(仅工作日)：单程票价2元，支持公交卡、零钱、支付宝乘车码。去程：泥城公交枢纽(宝龙广场)6:40/7:10/7:40-泥城路彭平路(产业佳园)6:50/7:20/7:50-云端路鸿音路(公租房)6:55/7:25/7:55-鸿音路沧海路(公司1号门)7:25/7:55/8:25-泥城公交枢纽(宝龙广场)；回程：鸿音路沧海路(公司1号门)18:00-云端路鸿音路(公租房)18:30-泥城路彭平路(产业佳园)18:35-泥城公交枢纽(宝龙广场)18:45

注意哟，临港2路是按时间段发车的，上面列出来的只是早晚上下班的时间点，中间时间点可在公交站台处查看。

临港2路主要针对居住在泥城镇的同事，住在主城区(滴水湖)可乘坐以下班车：

主城区-产业区南线(仅工作日)：单程票价3元，仅支持二维码购票。宜浩景333弄 7:17-17:43-临港人才公寓 7:24-宜浩景333弄对面 7:26-商发制造(公司1号门)8:06

主城区-产业区北线(仅工作日)：单程票价3元，仅支持二维码购票。商发制造(公司1号门)17:43-宜浩景333弄对

面/18-23-临港人才公寓/18-25-宜浩家园333弄/18-29。

以上时间为班车经过大致时间，为避免错过班车，请各位小伙伴提前几分钟在站台等待。

SUBWAY:目前，距离临港基地最近的地铁站为16号线的书院地铁站，临港大道地铁站，距离公司约20公里。

BIKE/ELECTROMOBILE:居住在泥城镇的小伙伴们，可以通过自行车或者电动车方式上下班哦。泥城镇距离临港基地6-7公里，自行车或者电动车都可以轻轻松松上下班-听说骑自行车还可以减肥。

FOOT:泥城镇到临港基地单程约计1个小时10分钟。找一个夕阳美如画、清风醉晚霞的傍晚，叫上三两个好友，一起穿越水马龙，畅谈着人生理想，快乐地享受这1个多小时的步行时光吧~当然也可以在清晨步行上班，但是要记得算好时间，不要迟到哟！还有一定要注意安全。道路千万条，安全第一条~

进城:
大发更加推荐地铁，5号线和8号线均可。5号线：可乘坐闵吴线、闵行38路B线到剑川路站或北桥站，坐到5号线终点站莘庄，转1号线，再视情况转车；8号线(可直达入厂)：乘坐闵行38路到浦星公路沈

面/18-23-临港人才公寓/18-25-宜浩家园333弄/18-29。

以上时间为班车经过大致时间，为避免错过班车，请各位小伙伴提前几分钟在站台等待。

SUBWAY:目前，距离临港基地最近的地铁站为16号线的书院地铁站，临港大道地铁站，距离公司约20公里。

BIKE/ELECTROMOBILE:居住在泥城镇的小伙伴们，可以通过自行车或者电动车方式上下班哦。泥城镇距离临港基地6-7公里，自行车或者电动车都可以轻轻松松上下班-听说骑自行车还可以减肥。

FOOT:泥城镇到临港基地单程约计1个小时10分钟。找一个夕阳美如画、清风醉晚霞的傍晚，叫上三两个好友，一起穿越水马龙，畅谈着人生理想，快乐地享受这1个多小时的步行时光吧~当然也可以在清晨步行上班，但是要记得算好时间，不要迟到哟！还有一定要注意安全。道路千万条，安全第一条~

进城:
大发更加推荐地铁，5号线和8号线均可。5号线：可乘坐闵吴线、闵行38路B线到剑川路站或北桥站，坐到5号线终点站莘庄，转1号线，再视情况转车；8号线(可直达入厂)：乘坐闵行38路到浦星公路沈

面/18-23-临港人才公寓/18-25-宜浩家园333弄/18-29。

以上时间为班车经过大致时间，为避免错过班车，请各位小伙伴提前几分钟在站台等待。

暑期实习生计划圆满收官，期待来年再见！

“未来由你驱动”暑期实习生计划是中国航发商发公司人才孵化和雇主品牌宣传的重要项目。每年暑期，公司向国内外院校的学生，开放实习岗位，邀请各位有志于从事航发事业的优秀学生，进入各业务部门实习。实习期间指定导师辅导，制定培养计划，参与公司活动及各项培训。实习期结束后安排考核答辩。答辩通过的直接获得秋招offer。

还记得入职报到那天，大雨滂沱，大家拖着行李箱入住心梦园的时刻。还记得开班仪式那天，烈日炎炎，大家齐聚航发发展厅，围坐培训课堂懵懂的双眸。还记得大家换上定制的工装，入座工位，开始繁忙的一天。导师见面，任务分解，画图规程，看着周围和蔼可亲的同事，完成导师分配的工作，一切充满好奇又新鲜。

如今大家回到各自学校，美好的记忆又浮现在眼前。未来并不遥远，我们明年还会相见。大发一直在这里守候，大国重器，



使命在肩，青春无悔，担当奉献。未来有你我共进，初心不变。

知行合一，止于至善

来商发实习之前，我很想了解商发员工是如何看待个人职业发展问题的。非常出乎我意料，不论是技术骨干，还是外籍专家，亦或者是总经理，都不约而同地提到了学习。他们都强调了工作才是学习的开始，教育阶段只是培养学习的能力和基础知识。

在商发，我看到了大量的培训机会，还有许多不断提高专业知识，收获培训发展的机会。这说明商发是一家将员工个人发展和公司发展高度结合的公司，依靠国内发动机新兴的趋势，正在努力克服一部分国企的弊病。相信商发如果继续保持这样的势头，一定有一天可以追赶上世界上“百年老店”的竞争对手。(清华大学 程则)

暖暖的大商发

在控制系统的实习中，我不仅收获了技术上的成长，也深入了解商发的历史发展和商发人科研奋斗的历程。

在工作中，我感受到了同事之间互帮互助的热情。在学校是师生之间的项目沟通，而在商发的是每个团队合作去完成一个个项目任务，当我不懂的问题时，前辈

们都会积极耐心的为我指导，让我感受到了商发大家庭的温暖，这是在学校感受不到的一种体验。

在生活中，商发真的是暖暖的，单身公寓住的很舒服，步行5分钟上下班，小区绿化环境也很好，晚上夜跑的时候空气很新鲜，缓解一天的疲惫。最让我开心的是，在服务中心5楼是一整层的运动中心，公司为员工及其家属提供了专业的运动场地，对于喜欢健身的我来讲，健身房里面专业的器械，仿佛鱼儿看到了大海，从心底里喜欢商发的生活氛围。

商发给予我的惊喜和机会，远远还不仅如此，我希望能将我的航空梦奉献于此！(南京航空航天大学 袁志亮)

共筑蓝天梦

在压气机部实习的时间快而短暂，在这一个月的实习时间中让我学到了很多，也懂得了很多。在完成课题过程中碰到一些问题，但是导师和同事们都耐心地给予帮助，真的很感谢他们，让我明白了遇到问题不能闭门造车，应该学会以谦虚的态度向周围的人寻求建议。团队内部良好的工作氛围，以及同事们每天满满的工作热情，都深刻的影响着我。由衷的希望未来我也能加入商发，与大家共同为祖国的航空发动机而努力奋斗！(哈尔滨工业大学 刘从灵)

力奋斗！(哈尔滨工业大学 刘从灵)

有原则，有温度的人力资源部

梦在东海边起航

还记得报道的那一天，下着雨，我和小伙伴们走进了商发制造公司大门。偌大的厂房一切都显得那么神秘，但神秘的面纱即将揭开。

领到自己的工卡，登上公司的电脑，打开我的RTX，收到入职我的邮件……那一天，我很荣幸地成为了商发制造测控中心的一名实习生。

初到部门，部门的同事便给我详细讲解了部门的职责、工作内容和规定；遇到问题，前辈耐心解释，指导操作；看见新设备，部门同事还主动讲解，帮我扩展知识面。他们的帮助让我快速地融入了部门，融入了商发制造大家庭！

两个月的实习，我收获颇多！我看到了商发人的活力，他们的工匠精神，他们的兢兢业业，他们对商用航空发动机制造事业的激情与恒心！我深深铭记着董事长的嘱咐：“每个时代有每个时代的使命，我们应当承接使命，做中国的脊梁！”

发送了最后一封内网邮件，工卡刷了最后一顿午餐……今天，我就要离开，告别我的同事们了。这段意义非凡的实习时光注定难忘，再见商发。(中国民航大学 胡刚)

生活因啥而火热？炎炎夏日里，不仅因高温天气，还因这一段在商发实习的经历。始终记得那部长篇的赠言——“既要有原则，还要有温度”，始终记得在商发的所学所得，始终记得这一段段我成长的宝贵经历。

随着RTX的头像由蓝变灰，我的心情也由刚来时的紧张转为离别时的不舍。任何事情，有始也有终，我将铭记以终为始，

贯彻始终。(华东师范大学 李欣然)

航空新论 >>>

书写航空发动机事业的崭新篇章

——写在中国航发成立三周年之际

上下同心开新局，击鼓催征再出发。在喜迎新中国成立70周年之际，在“不忘初心、牢记使命”主题教育深入落地见效之际，在航空发动机事业不断闯关夺隘之际，集团迎来了三周年生日。在这个具有特殊纪念意义的时刻，集团组织党组理论学习中心组专题学习，并把每年的8月28日定为“中国航发党组学习研讨日”，就是为了持续深入学习贯彻习近平总书记对航空发动机事业的重要指示批示精神，进一步增强践行“两个维护”的自觉性坚定性，进一步激励引导广大干部职工践行初心使命、矢志奉献航空发动机事业，在航空发动机自主研制新征程上继续砥砺前行。

春华秋实，三年有成。回首砥砺前行的1000多个日日夜夜，集团始终将习近平总书记的重要指示批示精神作为航空发动机

事业和集团改革发展的根本遵循和行动指南，航空发动机自主研制的道路越来越宽广，航空强国的梦想越来越清晰。当今世界处于百年未有之大变局，中国的发展势不可挡，然而长征之路无坦途，真正实现航空发动机自主研制还面临许多艰难险阻，实现航空强国依然任重道远。习近平总书记深刻指出：“最重要的还是做好我们自己的事情。”作为国之脊梁的军工央企，做好自己的事情，就是要不忘初心、牢记使命，为建设现代化国防、建设强大军队提供先进的、管用的武器装备，为国家的经济建设保驾护航，为中华民族的伟大复兴保驾护航。作为铸造国之重器的航发人，做好自己的事情，就是要不忘初心、牢记使命，为国担当、为国分忧，加快研制出独立自主、技术先进、质量可靠

的航空发动机，用智慧、心血和汗水书写航空发动机事业的崭新篇章。

书写航空发动机事业的崭新篇章，务必要将忠诚奉献进行到底。

对工人、对航发人而言，许党许国、报党报国，是融入我们血液、植入我们灵魂的不褪色的红色基因。集团广大党员、干部要坚持绝对忠诚的政治品格，把“两个维护”体现在坚决贯彻习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，提高政治站位，把准政治方向，强化政治担当，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决照办，党中央禁止的坚决杜绝。要坚定发扬奉献精神，把个人命运融入航空发动机事业，始终保持“国为重、家为轻”的家国情怀，始终保持“择一事、终一生”

的价值追求，耐得住寂寞、守得住清贫、经得住考验，干惊天动地事，做隐姓埋名人。

书写航空发动机事业的崭新篇章，务必要将忠诚奉献进行到底。

主业是一个企业发展的根基和命脉，离开了主业，企业就失去了安身立命之本。习近平总书记强调，做企业、做事业，不是仅仅赚几个钱的问题。做实体经济，要实实在在地、心无旁骛地做一个主业，这是本分。集团是否守住了初心、担起了使命，最关键的一条就是看我们的主业“航空发动机及燃气轮机自主研发和制造生产”干得怎么样，这个主业是集团的战略核心，是集团改革发展的出发点和落脚点，它宣誓的是我们一心一意干好航空发动机事业的决心，体现的是我们坚守初心、勇担使命的责任担当。我们要继续毫不动摇地坚持聚焦主

业这一根本战略，切实做到业务聚焦、资源聚焦、精力聚焦，确保科研生产、改革发展、党的建设各项任务圆满完成，真正把党中央的决策部署落到实处、见到实效。

书写航空发动机事业的崭新篇章，务必要将自主研制进行到底。

集团成立以来，经过四次战略研讨会的集中讨论，坚持自主研制的战略已经深入人心，成为集团的高度思想共识。但是要清醒地认识到，实现自主研制不是喊喊口号就能实现的，需要全集团形成一盘棋、拧成一股绳，需要花大力气、下狠功夫。各级领导干部一定要深刻认识到航空发动机自主研制形势逼人、挑战逼人、使命逼人，要有“时间就是先进性、时间就是装备量、时间就是效益”的紧迫感和危机感，坚决克服因循守旧思想，坚决克服按部就班作风，坚决克服形式主义、官僚主义，在夯实技术基础、推进研发体系建设、推进设计制造协同、提升仿真能力水平等方面全面发力、持续用力，加快提升航空发动机正向研制能力。

时光荏苒，初心不改，使命如一，矢志不渝。伴随着新中国走过的70年光辉历程，航空发动机事业经过60多年的发展，已经进入了蓬勃发展的新时代。放眼未来的奋斗征程，我们坚信，在航空发动机自主研制新征程上，只要真正用习近平新时代中国特色社会主义思想武装起来，不忘初心、牢记使命、永远奋斗，就一定能够战胜前进道路上的各种艰难险阻，实现动力振兴，实现航空强国，迎来中华民族的伟大复兴！

(杭发轩)

心语

用每一次的把事情做好 合力托起商发铸心梦想

近日，一则新闻《波音客机起飞狂喷零件，同款发动机国内已停飞》在媒体上引起热议。尽管该事件原因目前不详，但是航空制造业的质量问题再次进入公众视野，某网友留言道：“可怕，没有高素质的员工和一流的管理，别碰这样的高精尖产业。”

针对质量问题屡禁不止的反复现象，“中国零缺陷之父”杨钢在《第一次把事情做好》一书中曾做系统阐述。这本质量管理的经典图书从出版以来，一直脱销，圈粉无数，在制造业界特别是质量界一直引发着热烈火爆的反响。这本书让人记忆犹深的是针对“第一次把事情做好”理念的看法和评论，比如上汽集团在书末的留言，“许多企业和项目的倒闭或者失败，绝不是因为没有钱，而是因为因为没有质量。在没有质量的背后，是高层管理者没有从思想的高度予以重视，更没有找到一套切实可行的‘第一次把事情做好’的质量管理方法”……这些评论让人感慨万千、感同身受。

十年前，商发公司承载着国家重托、人民期望挂牌开张，带着荣耀的光环和创新的力量走上了制造一流商用航空发动机的研制长征路。商发跨过的十年奋斗历程，既收获了长江-1000这一卓越的研发果实取得了阶段性的成果，也饱尝了从无到有进行商用航空发动机研制的跌宕起伏、无奈艰难。

绝不陷入无可挽回的“质量怪圈”

在战场上，战略上的失策、计划中的疏漏、行动上的变形等战场上的失误，可能会牺牲大量不可再活的生命，手术台上任何一次细小的差错或者失误都会导致宝贵生命的消逝，这一切都是不可重来的。同样如此，在产品研制这场没有硝烟的特殊战斗中，设计中的复盘不足、零部件的精度差距、装配中的匹配缺陷等等，就可能造成无可挽回的质量事故，宣告研制失败。

我们更害怕陷入无可挽回的“质量怪圈”。这样的例子在研发中可以随手拈来。某企业某型号装备原本是在借鉴前期型号研究成果的基础上开展研制的，但在研制过程中，由于没有掌握原来的设计意图，没有摸清环境的设计边界，造成多次的试验失利、工作反复，一而再再而三的推迟进度，陷入了典型的“质量怪圈”。我们担忧这个怪圈的存在，害怕这个怪圈的到来，为这个怪圈的万一无解而操心。对照当下质量问题频出等现实情况，我们面对商发的未来，既有近忧，亦有远忧。

扼住研制命运的咽喉——“质量”

能够打败商发的只能是我们自己，能够挽救商发创造美好未来的也只能是商发本身。我们的使命非常明确、不会改变，这张蓝图只会坚持不懈地绘到底。

商发十年了，我们尝试了诸多的管理工具、运用了大量有效的管理理念，建立了完善的流程和机制，确保我们研制管理的顺利进行，但是现在是时候，需要我们扼住研制命运的咽喉——“质量”的时候了。质量决定着产品的生死，产品决定着商发的生存。我们别无它策，只有一条路可走，一定要把我们的质量搞上去，而要走好这条路，就必须把“第一次把事情做好”的理念和内容建设成为商发人的工作哲学、管理圣经。

“第一次把事情做好”的基础，是“第一次把事情做好”。这一看似平常的要求要真正做到往往艰难。“第一次把事情做好”就是提供的产品是“符合要求”，做到“零缺陷”；就是提倡我们要时时刻刻警醒自己，在接手每一件事情时，抱定“第一次把事情做好”的信念，对工作设定“第一次把事情做好”的目标要求，对从事的工作做好充分的准备，事先充分复盘把错误消灭在过程开始之前；就是坚信“第一次把事情做好”是每一个人都可以实现的目标。

前段时间我们通报了质量问题方面的处罚情况，目的在于杜绝问题、下不为例。要治理工作上的缺陷，先要治理态度上的缺陷；要治理态度上的缺陷，先要治理头脑中的缺陷。

做成任何事情都需要从解决思想根子上入手

我们要用“第一次把事情做好”来充实丰富我们的奋斗精神和理想信念，改变我们的心智模式和思维习惯。我们是技术家底薄、研发条件差、行业环境不佳，但是怨天尤人是没有任何意义，我们所能做的就是自立自强、改变自己，坚信人的精神力量是非常强大的，只有精神强大才能使奋斗走向成功。在思想观念上，我们要坚定不移地把“一次做好”、“符合要求”作为工作标准。

我们要用“第一次把事情做好”重新审视团队合作、集成研发的内在要求，重新认识团队奋斗的内涵和意义。每一研发单元都无法独善其身，都必须在跨部门的“质量圈”里面协同作战。成功的产品只有百分之百的全对形成的满分才可能实现，哪怕出现任何一个“猪队友”或者千万分之一的微小差错，都会导致整体研制的不成功，宣告大家都是失败者。

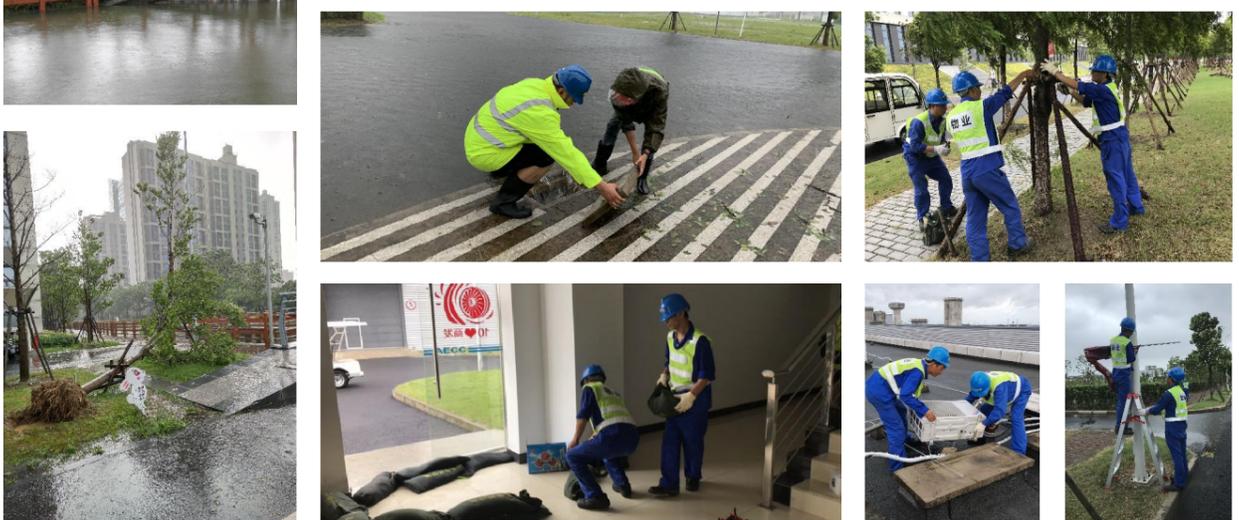
我们要用“第一次把事情做好”来重塑既往的管理理念和工作方法，充分用好AEOS管理工具达成一流。我们要吃透技术、吃透状态、吃透规律，从源头思考研发，从成熟产品和技术认识研发，从产品测试和质量控制方法推进研发；要制定完善研制标准体系、工作清单、工作流程，指导大家把事情做好。

十年来，风华正茂的商发人不负芳华，风浪中与理想同行，艰苦求索，百折不回，积累了下一步继续“第一次把事情做好”的坚实基础。航空发动机是安全性要求极高的航空产品，不光是涉及到飞机的好与坏，更是事关人的生与死，必须慎之又慎、精益求精。质量是商发产品的保证，是商发品牌的脸面，是客户甚至社会各方对商发的信任，更是商发生存和发展的基本保障。

迫切期盼有那么一天，“第一次把事情做好”成为每位商发人堪称标配的职业素养，一提起“第一次把事情做好”，大家就第一个就想到商发公司，就浮现出那群拥有认真严谨的工作作风、工作上无差错，拿出的产品是零缺陷的商发人。



台风之后，商发人奋进依旧！



刚刚过去的这个周末，可谓是让人惊心动魄。

8月10日，今年第9号台风“利奇马”（台风级）经太湖附近地区北上，越过上海同纬度。最大风力12级，35米/秒（约126公里/小时）。受其影响，8月9-10日持续大雨，最大阵风达9-11级，长江口区和沿江沿海地区达11-12级。

虽然“利奇马”与往年数次台风相似，依旧是与上海这座魔都擦肩而过，但是其威力之大依然不容小觑，让我们通过小伙伴们在公司拍的现场视频亲身体验一下。

针对此次“利奇马”台风登陆强度高、风雨强度大、影响时间长的特点，公司积极部署闵行基地和临港基地防汛防台的应急准备、预警、响应、汛后恢复工作，及时增加人力物力，最大限度地保证员工生命和公司财产的安全，确保建筑、设备和设施不受损害，保证8月12日（周一）所有工作正常开展。据统计，第9号台风“利奇马”过境之后，公司未发生重大安全事故，未遭到重大人员和财产损失，工作生产秩序已第一时间恢复正常。

雨过天晴，商发园区变得异常美丽，每一寸花草树木又重新焕发生机，每一个可爱的商发人也都立即投入到新一轮的工作中去，风雨无阻。

就是商发人的态度

他说风雨中这点痛算什么
擦干泪不要怕
至少我们还有梦……

为了梦想
我们继续往前冲啊！

在40℃的高温下驻守航发事业，向奋战在一线的你们致敬！

连日来的高温天气，让商发人感受到了这个夏季的“热情”，持续多日的高温已严重影响到了人们的正常工作和生活。8月5日至9日期间，当大部分商发同事正在带薪度假的旅途中，有这样一群商发人，他们为了保住时间节点、坚守任务完成的承诺，依然在工作岗位上挥洒汗水、不辞辛劳、兢兢业业地奋战在最前线。

商发制造厂房的各项装配工作有条不紊地进行，年轻的小伙子们在这里持续奋战。他们每个人都脸上都写着认真。

高温下，奔波在各个厂房之间的伙伴，走在火热的地上，脚步坚定，意志坚强。

持续做着枯燥而单调的应变计贴片，为的是保证试验数据的准确、真实和丰富。试验团队放弃了带薪休假的大好时光，全身心地投入到科研试验中。

库房等部门为了核心工作，做好保障支持工作。

为了园区安全，在烈日下，安保团队仍旧坚守在园区的每个角落，巡视、检查，确保安全。

新的厂房在火热的天气中热火朝天。聚精会神搞科研的同事们，在试验台前、在工作台前、在电脑前为了下半年工作的顺利完成坚守着；保研条线的战士

们在烈日下，在荒草中、在机器的轰鸣声中为了厂区条件建设的进度坚持着；除了他们，还有伴着炉火的大厨，默默巡查的消防人员……每个园区的同事们都在这个高温的天气里，用40℃的汗水驻守航发事业，坚持奋战在一线！让我们向他们致以最诚挚的敬意！

(彭远念)

